

Buchveröffentlichung:

Schöne neue Arbeitswelt

Wie Weiterbildungsexperten Unternehmen bei Veränderungen unterstützen

Herausgeberin: Ute Roehl

Verlag: Jünger Medien

Veröffentlicht: 23. Juni 2017

Inhalt:

Unsere Arbeitswelt ist geprägt von immer schnelleren Veränderungen. Viele Unternehmen werden getrieben von Globalisierung, Digitalisierung und Nachhaltigkeit. Sie sind abhängig vom demographischen Wandel und kämpfen die Konflikte der Generationen X, Y und Z. Der Alltag ist bestimmt von Begriffen wie Work-Life-Balance, Telearbeit, Virtualität und Arbeit 4.0.

Ganz besonders die Führung befindet sich im Wandel, unabhängig davon, ob es sich um die Führung eines Unternehmens, einer Abteilung oder einzelner Mitarbeiter handelt. Die klassische, hierarchische Führung hat oft ausgedient und muss an neue, komplexe Gegebenheiten und Bedürfnisse angepasst werden. Positionen und Arbeitsplätze verändern sich, Fort- und Weiterbildung wird immer wichtiger und der Wettbewerb um gute Fachkräfte ist stark. Was aber bedeuten diese Veränderungen für die Führungsebene, für die Mitarbeiter und die Firmenkultur und wie können wir lernen damit umzugehen lernen?

Ute Roehl und ihre Autoren zeigen die Bedeutung der Veränderungen auf und beschreiben Ihre Weiterbildungsformate und die Konsequenzen, die sich daraus ergeben. Diese sollen zeigen, wie sie Veränderungen umsetzbarer machen, wie sich Change-Prozesse leichter integrieren lassen, so dass sie die Bedürfnisse des Unternehmers und seiner Mitarbeiter befriedigen und die Firma im Wettbewerb bestehen kann. Das Buch gibt einen Einblick in die Bedürfnisse von Personalern und Trainern und soll dabei unterstützen, über das gemeinsame Verständnis zu einer gelungenen Zusammenarbeit zu kommen.

Das Ziel des Buches ist es Lösungsvorschläge darzustellen, um auf entsprechende Veränderungen zu reagieren.

Zur Herausgeberin und Beitragsautorin:

Ute Roehl ist Diplom-Ökonomin und seit 2004 Inhaberin der Ute Roehl Trainervermittlung für Managementtrainer, Coaches und Berater und begibt sich damit täglich an die Schnittstelle zwischen Trainern und Personalverantwortlichen.

Daher kennt sie die Problematiken und Bedürfnisse beider Seiten. Der Trainer- und Beratermarkt ist ein Dschungel, komplett unübersichtlich und die Personalverantwortlichen müssen sich entscheiden "zwischen unbekannt und unbekannt".

Sie bietet den Kunden eine anbieterunabhängige Beratung und eine individuelle Empfehlung, welcher Trainer für den jeweiligen Bedarf am besten geeignet ist. „Nicht nur einen guten Trainer zu finden, sondern einen passenden Trainer“, das hat sich Ute Roehl zur Aufgabe gemacht.

Bevor sie die Trainervermittlung gegründet hat, war sie über 20 Jahre selbst als Trainerin und Coach tätig, davon acht Jahre in der Führungsausbildung eines Automobilkonzerns. Anschließend arbeitete sie 14 Jahre als selbständige Managementtrainerin und Beraterin für verschiedene Firmen und Institutionen.

Im Jahr 2017 schrieb sie ihr erstes Buch zusammen mit Trainern, Coaches und Beratern aus ihrem Pool. Ihr Grund eine Autorin zu werden:

„Ich wollte in dieser Zeit voller Veränderungen, zunehmender Komplexität und Entscheidungen unter Unsicherheit ein Buch veröffentlichen, das für die Personalentscheider ein "Ideengeber" ist“.

